

Formation interprofessionnelle

La vie avant la mort

Pendre soin des vivants pour mieux redonner sa place à la mort dans les établissements sociaux et médico-sociaux

Durée : 14h - 2 jours consécutifs ou non
Format : présentiel
Référence: OLDJHF1

Tarifs : nous consulter
Nombre d'apprenants: 4 personnes minimum,
12 personnes maximum

Public :
Cadres et personnels d'encadrement des établissements sociaux et médico-sociaux

Prérequis :
Exercer un métier où vous et/ou vos équipes êtes susceptibles d'être en contact avec la mort

Objectif général : Redonner sa place à la mort dans les structures et auprès des équipes professionnelles, avant pendant et après le décès

Objectifs opérationnels :

- Objectif 1 : Connaître le cadre réglementaire et des concepts d'éthique et de bientraitance
- Objectif 2 : Aller vers une approche collective de la mort en prenant soin des résidents et des personnels dans une démarche qualité
- Objectif 3 : Intégrer des outils et des démarches collaboratives dans le management
- Objectif 4 : Faire face aux questions relatives à la mort, affirmer la valeur de la parole
- Objectif 5 : Créer une culture globale de la fin de vie dans les établissements

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Apports théoriques
- Etudes de cas

Personnes en situation de handicap : Nous consulter concernant l'accessibilité de nos formations.

Evaluation :

- Recueil des attentes en amont et en début de formation
- Évaluation qualitative à chaud en fin de formation

EXTENSIONS POSSIBLES :

- Formation intra-établissement, 1,5 jours
- Retour d'expériences, 0,5 jours à la demande



Pour plus de renseignement ou demander un devis :
envoyez nous un mail à oldjoursheureux@hotmail.com.

Formation interprofessionnelle

La vie avant la mort

Pendre soin des vivants pour mieux redonner sa place à la mort dans les établissements sociaux et médico-sociaux

Avant la formation : un questionnaire et au besoin un entretien de positionnement vous seront proposés.

Programme :



Journée 1 : L'accompagnement des personnes

- Module 1 : Accueil
- Module 2 :
Le cadre réglementaire et les référentiels qualité à chaque étape (droits fondamentaux et libertés individuelles de la personne accompagnée)
- Module 3 :
Ethique et bientraitance dans le cadre de l'accompagnement
- Module 4 :
Regards croisés, temps d'échanges, approche collaborative
- Module 5 :
Clôture de la première journée, récapitulatif des points clés de la journée
Bilan à chaud

Journée 2 : L'accompagnement des équipes

- Module 6 :
Management et accompagnement des équipes
- Module 7 :
Créer les conditions nécessaires à l'autodétermination des personnels
- Module 8 :
Regards croisés, temps d'échanges, approche collaborative
- Module 9 :
Clôture de la formation, récapitulatif des points clés de la journée, recueil des besoins
Bilan à chaud

Formation intra- établissement

Parler de la mort dans le cadre professionnel

Durée : 10, 5 h - soit 1 jour suivi d'une 1/2 journée

Format : présentiel

Référence : OLDJHF2

Tarifs : nous consulter

Nombre d'apprenant.es : 4 personnes minimum,
12 personnes maximum

Public :

Technicien.nes et personnels soignants et non soignants des structures du social et du médico-social

Prérequis :

Exercer un métier où vous et/ou vos équipes êtes susceptibles d'être en contact avec la mort

Mixité du groupe

Objectif général :

Parler de la mort pour réussir les accompagnements et donner du sens au travail

Objectifs opérationnels :

- Objectif 1 : Connaître et intégrer le cadre d'intervention lié à la fin de vie
- Objectif 2 : Comprendre les processus à l'œuvre et les concepts liés à la mort
- Objectif 3 : Donner du sens aux bonnes pratiques, savoir-faire et savoir être
- Objectif 4 : Prévenir l'usure professionnelle et les risques de burn-out

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Apports théoriques
- Etudes de cas

Personnes en situation de handicap : Nous consulter concernant l'accessibilité de nos formations.

Evaluation :

- Recueil des attentes en amont et en début de formation
- Evaluation qualitative à chaud en fin de formation

Extensions possibles :

- Retours d'expériences : 0,5 jour à la demande



Pour plus de renseignement ou demander un devis :
envoyez nous un mail à oldjoursheureux@hotmail.com

Formation intra établissement

Parler de la mort dans le cadre professionnel

Avant la formation : un questionnaire et un entretien de positionnement si nécessaire sera proposé à chaque participant.e.

Programme :



Journée 1:

- Module 1 : Accueil
- Module 2 :
Avant la mort accompagner vers la fin de vie
Apports théoriques et cas pratiques
- Module 3 :
Pendant le temps du décès
Apports théoriques et cas pratiques
- Module 4 :
Après le décès
Apports théoriques et cas pratiques
- Module 5 :
Regards croisés, temps d'échange de pratiques, partage des constats
- Module 6 :
Clôture de la journée, récapitulatif des points abordés, bilan et évaluation à chaud

Intersession

½ journée 2 :

- Module 7 :
Retour d'expériences (REX)
- Module 8 :
Clôture de la formation, récapitulatif des points abordés, recueil des besoins
Bilan à chaud

Formation intra- établissement

Osons le Retour d' EXpérience (REX)

Durée : 7 h - 1 jour
Format : présentiel
Référence : OLDJHF3

Tarifs : nous consulter
Nombre d'apprenant.es : 4 personnes minimum,
12 personnes maximum

Public :
Personnels des structures du soin et de
l'accompagnement des personnes
vieillissantes

Prérequis :
Exercer un métier où vous et/ou vos équipes
êtes susceptibles d'être en contact avec la
mort
Mixité du groupe

Objectif général :

Analyser collectivement et individuellement les situations concrètes de travail dans une démarche d'amélioration globale des équipes et de l'établissement

Objectifs opérationnels :

- Objectif 1 : Mettre en place outils et pratiques tournés vers l'action et le changement
- Objectif 2 : Placer l'individu et les équipes au cœur de la réflexion
- Objectif 3 : Permettre aux personnels d'être acteurs de l'amélioration
- Objectif 4 : Préserver les personnels de l'usure professionnelle

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Cas pratique
- Partage d'expérience

Personnes en situation de
handicap : Nous consulter
concernant l'accessibilité de nos
formations.

Evaluation :

- Questionnaire préformation
- Evaluation qualitative des acquis à chaud
en fin de formation

Extensions possibles :

- Retours d'expériences : 0,5 jour à la demande



Financé par
l'Union européenne



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine

Pour plus de renseignement ou demander un devis :
envoyez nous un mail à oldjoursheureux@hotmail.com

Formation intra établissement

Osons le Retour d' EXPérience (REX)

Un certificat de réalisation sera délivré à chaque participant.e

Programme :



- Module 1 : Accueil

Temps d'interconnaissance
Recueil des attentes
Présentation de la formation

- Module 2 : Le REX en 5 étapes

Etape 1 : Collecter les données d'un cas pratique



Etape 2 : Analyser les données (les facteurs générateurs de l'évènement)



Etape 3 : Analyser les informations issues des éléments positifs
Déduire les bonnes pratiques

Etape 4 : Analyser les écarts constatés des éléments négatifs
Effectuer une analyse critique
Déterminer les causes et les impacts qui ont produit les écarts

Etape 5 : Définir les mesures palliatives
Définir le plan d'action des actions correctives



- Module 3 : Clôture de la journée

Récapitulatif des points clés abordés lors de la formation
Recueil des besoins
Bilan et évaluation à chaud