

---

# Charte

## Osons Les derniers Jours Heureux

---

### GENÈSE DU PROJET

« Osons Les Derniers Jours Heureux » ou « OLDJH » est, à l'origine, un projet collaboratif à l'initiative de la coopérative Syprès et son pôle R&D (Recherche et Développement Social), et du Pôle Ressources Lou Vésin de l'EHPAD Aerial de Biron, une structure de l'ADGESSA coordonnée par Stella Aucharles.

La coopération entre ces organisations s'est structurée dans un premier temps avec l'intervention du pôle R&D Syprès auprès des équipes et des résident·es de l'EHPAD Aerial de Biron, afin d'envisager et de créer des solutions internes pour répondre aux problématiques liées à la mort. De plus, des temps de concertation avec les bénéficiaires du Pôle Ressources ont fait émerger l'envie et le besoin d'être accompagné·es pour envisager sereinement les derniers jours.

Le Pôle Ressources est au cœur d'un maillage de professionnel·les du territoire intéressé·es par ces questions.

La coopération entre ces différent·es acteur·rices a donné un ancrage territorial solide et en proximité sur le bassin de vie constitué, dans un premier temps, de 9 communes : *Captieux, Lerm et Musset, Lartigue, Goulade, Saint Michel de Castelnau, Cudos, Giscos, Bernos Beaulac, Escaudes.*

Cette coopération a débouché sur plusieurs expérimentations, dont un premier « Parcours des dernières volontés », à l'issue desquelles il a été décidé d'aller plus loin et de transformer le collectif en la présente association.

## LES ENJEUX

Engager une approche globale et territoriale qui permet à chaque habitant·e du territoire sur lequel intervient l'association d'être acteur·rice de sa fin de vie et qui garantit des choix éclairés.

- Amener les professionnel·les (collectivités, établissements médicalisés, psychologues, professionnel·les de l'accompagnement, agents funéraires, etc.) à interroger leurs pratiques, afin de mieux travailler en inter-relations.
- Libérer la parole autour d'un sujet tabou et envisager plus tôt les dernières volontés et les derniers moments pour ne pas subir l'augmentation des maladies dégénératives ;
- Anticiper, innover, développer de nouveaux services en lien direct avec les besoins du territoire.

## NOTRE VISION

L'association OLD JH imagine un changement de paradigme autour de la mort

- Tout.es les citoyen·nes du territoire choisissent de manière éclairée et anticipée les dispositions liées à leurs derniers jours, leur décès et à leur hommage.
- Un modèle d'accompagnement préventif et global voit le jour, adapté à chaque territoire et transposable à l'échelle nationale.
- Les ressources du territoire (établissements sociaux, médico-sociaux et hospitaliers, associations et tiers-lieux, collectivités territoriales, citoyen·nes, etc.) deviennent des leviers de coopération au service de ce changement radical pour le bien commun.
- La question de la mort est abordée à toutes les étapes de la vie afin de permettre à chacun·e de faire le deuil de son autonomie, de sa vie passée, de ses proches disparu·es.

## NOS VALEURS

Les membres de l'association OLD JH s'accordent autour des valeurs fondamentales suivantes :

### COOPÉRER

C'est dans le cadre de coopérations fortes et vivantes entre les acteur·rices engagé·es dans la dynamique – membres et partenaires de l'association – que peuvent s'inventer des démarches collectives et créatives capables d'impulser des transformations à l'échelle du territoire sur lequel intervient l'association.

Chaque acteur·rice dépasse ainsi les objectifs propres à sa fonction, à son organisation pour trouver des solutions à l'intérêt général, de façon démocratique et coopérante.

Les acteur·rices engagé·es dans la dynamique déploient une énergie solidaire et collective, issue d'un plaisir partagé d'être et d'agir ensemble au service du mieux-être des individus du territoire. Dans ce cadre, il semble essentiel de prendre en considération la singularité des personnes et des liens interpersonnels au sein de l'association en réinterrogeant régulièrement la motivation, les attentes et les besoins de chacun·e.

Les acteur·rices participent à des niveaux différents tout en assumant une complémentarité dans l'action.

Ils et elles apportent à l'association les ressources dont ils et elles disposent pour identifier les personnes concernées par la fin de vie, la mort et le deuil et celles en mesure d'agir pour mieux anticiper les dernières volontés ou apporter des services à la personne. Chacun·e est garant·e de la coresponsabilité en contribuant à déployer le projet et à apporter des ressources.

## EXPÉRIMENTER

Le projet a été pensé dès ses débuts comme une expérimentation qui a un double but. Le premier est de proposer un accompagnement individuel pour tou·tes afin de rendre plus transparents les rituels liés à la mort, aux choix de vie. A l'échelle du territoire, cet objectif conçoit de répondre aux habitant·es de la manière la plus exhaustive possible.

Le deuxième est de rendre plus accessible, plus acceptable le sujet dont nous parlons afin de le rendre plus transparent à l'échelle collective, voire nationale.

Appréhender un sujet aussi complexe fait appel à plusieurs niveaux de compréhensions et de représentations.

Le conflit, le tâtonnement, les tests, les erreurs... font partie du processus.

## AGIR POUR LE BIEN COMMUN

Il s'agit ici de favoriser un écosystème ouvert pour favoriser les choix, la dignité et la mémoire de chaque habitant·e et de garantir l'accès à des temps d'informations, d'échanges et d'accompagnements pour que chacun·e puisse faire un choix éclairé et retrouver un pouvoir d'agir pour ses derniers jours. L'œuvre collective aura donc pour but l'épanouissement des personnes et des individus plus apaisé·es face à la mort.

Les mémoires vives, héritage sensible du territoire, seront entretenues par des captations artistiques comme trace-ressources pour le territoire, par exemple.

## NOS ENGAGEMENTS

Nos engagements reposent sur le triptyque : **Mobiliser - Comprendre – Innover**

Ils ont pour objectif de :

- Mobiliser de manière exhaustive les habitant·es et les organisations concerné·es par le sujet.
- Comprendre le territoire sur lequel intervient l'association et répondre au besoin de changer de paradigme sur la fin de vie et la mort.
- Expérimenter et adopter des solutions dans le cadre d'une démarche rigoureuse et documentée.
- Aboutir sur une application effective : développement de nouveaux services et produits, de nouveaux modèles économiques ou modes d'organisations.
- Mesurer l'impact social de l'expérimentation à l'échelle du (ou des) territoire(s) sur lequel interviendra l'association, à commencer par le Sud Gironde.

## GOUVERNANCE

### Principe de gouvernance

L'association entend adopter une gouvernance partagée, inspirée de la sociocratie : les décisions du Conseil d'administration (CA) seront ainsi prises par consentement et toutes les réunions de l'association (aussi bien celles du Conseil d'administration que de l'Assemblée générale, notamment) seront « facilitées ».

Le respect de la parole, du rythme et des positions de chacun·e sont au cœur de nos préoccupations, de même qu'une communication bienveillante entre les membres, fondée sur l'écoute active.

L'organisation doit s'autoréguler pour construire les solutions satisfaisantes. Si besoin, un règlement intérieur pourra préciser la traduction opérationnelle de ces principes.

### Fonctionnement

La démarche reconnaît quatre niveaux d'engagement :

1. **Membres du CA**, dont émane le bureau (président·e et trésorier·e), travaillant sur la stratégie long terme, la gestion du budget et la coordination et la supervision des projets.
2. Membres des différents **comités de pilotage et groupes de travail** mis en place au gré de projets.
3. **Adhérent·es** de l'association signataires de la charte d'engagement moral réciproque et composant

l'Assemblée générale, participant aux réflexions et aux activités d'OLD JH.

4. **Écosystème** (outre les adhérents-es de l'association, l'ensemble des parties prenantes, parmi lesquelles les bénéficiaires de ses activités, les partenaires, etc.).

## CHARTE D'ENGAGEMENT MORAL RÉCIPROQUE

*Vous souhaitez prendre part à notre dynamique et devenir adhérent-e de l'association ? Ce document est la charte qui exprime nos valeurs et notre engagement moral réciproque.*

### Engagement Réciproques

**Dans le cadre des activités, les membres du Conseil d'administration s'engagent à :**

- Partager leur expertise, leurs ressources et les documents produits dans le cadre des activités de l'association.
- Adopter une attitude respectueuse et bienveillante.
- Garantir la confidentialité de vos informations d'ordre personnelle et rechercher votre permission et/ou votre participation directe lorsque le partage d'informations semble pertinent pour l'association ou son écosystème.
- Demander votre accord avant toute utilisation de votre image à des fins de promotion de nos activités.
- Laisser la place aux initiatives spontanées.
- Se rendre disponibles pour entendre vos retours constructifs afin d'améliorer cet espace de travail en commun.
- 

**Vous vous engagez, en tant que membre de l'association, à :**

- Contribuer aux espaces de travail collectifs.
- Faire connaître les activités de l'association.
- Participer aux temps de co-construction des chantiers sur lesquels vous vous positionnez. En cas d'absence, vous vous engagez à informer le ou la coordinateur-riche du chantier et à prendre connaissance des comptes rendus.
- Garder la confidentialité des informations qui seront partagées au cours des chantiers.
- Être garant-e de l'image du collectif.
- Faire des retours constructifs aux membres du Conseil d'administration de l'association ou des comités de pilotage des chantiers concernés afin d'améliorer la coopération.
- Prendre part aux réunions de l'Assemblée générale de l'association.
- À respecter les valeurs de l'association.

**De manière générale, tous les membres de l'association s'engagent à :**

- Préserver la confidentialité des données et des documents produits au cours des activités de l'association.
- Se conformer à la directive européenne RGPD pour la gestion des données sensibles et personnelles « Le RGPD s'adresse à toute structure privée ou publique effectuant de la collecte et/ou du traitement de données, et ce quel que soit son secteur d'activité et sa taille. »
- Préserver à tout prix l'anonymat dans le cadre des interventions que nous menons dans nos documents de valorisation externe.
- Utiliser les License Creative Commons (un ensemble de licences régissant les conditions de réutilisation et de distribution d'œuvres communes) pour toutes publications publiques (pour plus d'informations : <https://paris-sorbonne.libguides.com/open-access/creative-commons>).

**Pour rappel au sein de l'association :**

On a le droit de se tromper  
Chaque voix compte

\* \*

Dans le cas où l'un de ces engagements ne serait pas respecté, un entretien sera organisé par le Conseil d'administration de l'association ou par la comité de pilotage du chantier concerné. La personne concernée pourra à tout moment mettre fin à sa participation à la démarche par un courrier postal ou électronique aux membres du conseil d'administration de l'association ou du comité de pilotage du chantier concerné.

Je soussigné-e (Nom prénom).....  
déclare adhérer aux articles de cette charte et m'engage à les respecter tout au long de ma participation aux activités de l'association OLDJH et au-delà concernant les règles de confidentialité.

Date et lieu.....

Signatures

L'association :

Le ou la futur-e adhérent-e :